



Lista funcțiilor din cadrul Bibliotecii Județene “I. H. Rădulescu” Dâmbovița conform prevederilor art. 33 din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

a) Salariul de bază

Funcții contractuale conducere	
	Salariul de bază
Manager	8677
Contabil șef	7870

Funcții contractuale de execuție		Gradul	Gradația	Salariul de bază
Bibliotecar		S I A	5	6653
Bibliotecar		S I A	5	6669
Bibliotecar		S I A	5	6661
Bibliotecar		S I A	4	6491
Bibliotecar		S II	4	5752
Bibliotecar		SSD I	5	5753
Bibliotecar		M I A	5	5257
Inginer de sistem		S I A	5	6545
Operator date		M I A	5	5326
Consilier juridic		S I A	3	7467
Referent de specialitate		S II	5	6098

b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoare brută a sporurilor:

1 Indemnizația lunară pentru deținerea titlului științific de doctor conform art. 14 alin (1) din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile O.U.G. 115/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Funcția	Indemnizația lunară pentru deținerea titlului științific de doctor – lei
Bibliotecar	940

2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile O.U.G. 115/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Funcția	Cota procentuală
Contabil șef	10%

3. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare

Personalul beneficiază de spor pentru condiții vătămătoare în procent de **15%** din salariul de bază (raportat la salariul de încadrare din anul 2019) în baza prevederilor HG 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare ” Cultura” coroborate cu prevederile art. 23 din legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile O.U.G. 53//2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

4. Valoare indemnizației de hrană

Portivit art. 18 din legea 153/20172017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile O.U.G. 115/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, se acordă indemnizație de hrană în cuantum lunar de **347 lei**.

5. Vouchere de vacanță

Conform art.LII din OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,, articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

6. Personalul administrativ din cadrul instituției (consilier juridic și administrator) este remunerat conform HCJD 103/18.04.2018.

Manager,

Prof. univ. dr. ERICH Agnes Terezia



Întocmit,

Consilier jr,

jr. Dobre Izabela Luminița